

Algemene voorwaarden

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op overeenkomsten tot bemiddeling die door een opdrachtgever met Connecting Circle worden gesloten uit hoofde waarvan Connecting Circle als opdrachtnemer aan opdrachtgever een kandidaat of meerdere kandidaten voordraagt ter vervulling van een bij de opdrachtgever bestaande behoefte aan een permanente plaatsing van een kandidaat. Het is Connecting Circle toegestaan om van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken te maken.

Artikel 2 – Begrippen

In deze algemene voorwaarden worden de volgende begrippen gehanteerd:

Arbeidsovereenkomst: zoals het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.

Bruto jaarsalaris: het bruto jaarsalaris is gebaseerd op een fulltime dienstverband (40 uur), inclusief vakantiegeld en (indien van toepassing) vaste (gemiddelde) bonus en 13e maand.

Honorarium: de vergoeding aan Connecting Circle voor de bemiddeling, opdrachtbegeleiding en afwikkeling van de werving en selectieopdracht.

Kandidaat: de persoon die, na selectie door Connecting Circle, wordt voorgedragen aan de opdrachtgever.

Opdrachtgever: diegene die aan Connecting Circle een opdracht heeft gegeven zoals omschreven in artikel 1.

Werving en selectieopdracht: de opdracht waarbij Connecting Circle ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meerdere kandidaten selecteert en deze mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert.

Artikel 3 – Algemeen

1. Een exclusieve werving en selectieopdracht eindigt door succesvolle vervulling van de werving en selectieopdracht of door tijdsverloop of door intrekking door opdrachtgever of Connecting Circle. Beëindiging door tijdsverloop vindt plaats, bij een exclusief verstrekte opdracht, indien er binnen twaalf (12) weken geen geschikte kandidaat door Connecting Circle wordt voorgesteld.

2. Het is opdrachtgever niet toegestaan gegevens van, door Connecting Circle voorgestelde kandidaten, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Connecting Circle, aan derden bekend te maken.

Artikel 4 - Informatieplicht opdrachtgever

De opdrachtgever is verplicht om alle informatie aan Connecting Circle te verstrekken, welke noodzakelijk is voor Connecting Circle redelijkerwijs om naar behoren haar werving en selectieopdracht uit te voeren en één of meer kandidaten voor de opdrachtgever te selecteren.

Artikel 5 – Honorarium/Bemiddelingsfee

1. Het volledige honorarium/bemiddelingsfee is verschuldigd in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening van een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst of enige andere overeenkomst tussen opdrachtgever en de door Connecting Circle aangedragen kandidaat.

2. Er zijn een drietal pakketkeuzes en afhankelijk van uw pakketkeuze wordt de bemiddelingsfee berekend na rato van het bruto fulltime (40 uur) jaarsalaris (incl. vaste 13e maand en/of vaste bonus, 8% vakantietoeslag, excl. overige emolumenten) van de kandidaat. De keuze en de gemaakte afspraken worden vastgelegd in een opdracht tot dienstverlening welke door alle partijen dient te worden ondertekend.

Basic

- ✓ Persoonlijk kennismakingsgesprek
- ✓ CV selectie
- ✓ Selecteren kandidaten
- ✓ Intakegesprekken kandidaten
- ✓ Garantieregeling (onder voorwaarden)
- ✓ Scherpe tarieven

| Van - tot | Tarieven Basic |
|---------------------|-------------------------------|
| € 0,00 - € 35.000 | Starttarief € 3.000 - € 5.250 |
| € 35001 - € 55.000 | € 5.250 - € 8.250 |
| € 55001 - € 100.000 | € 8.250 - € 15.000 |
| € 100.000 + | € 17.250 |

Premium

- ✓ Persoonlijk kennismakingsgesprek
- ✓ Cultuuranalyse
- ✓ CV Selectie
- ✓ Screening kandidaten d.m.v. assessment(s)
- ✓ Intakegesprekken kandidaten
- ✓ Uitgebreide rapportage top 3 geschikte kandidaten
- ✓ Garantieregeling
- ✓ Scherpe tarieven

| Van - tot | Tarieven Premium |
|---------------------|-------------------------------|
| € 0,00 - € 35.000 | Starttarief € 3.250 - € 5.500 |
| € 35001 - € 55.000 | € 5.500 - € 8.500 |
| € 55001 - € 100.000 | € 8.500 - € 15.250 |
| € 100.000 + | € 17.500 |

Exclusive

- ✓ Persoonlijk kennismakingsgesprek
- ✓ Cultuur analyse
- ✓ Herschrijven vacature tekst
- ✓ Screening kandidaten d.m.v. assessment(s)
- ✓ Mogelijkheid tot personaliseren van assessments
- ✓ Uitgebreide rapportage top 3 geschikte kandidaten
- ✓ Financieel voordeel
- ✓ Garantieregeling
- ✓ Evaluatie

Kiest u voor het Exclusive pakket dan betreft dit maatwerk en zullen wij u op basis van uw wensen een gepast voorstel doen toekomen.

De hieruit volgende tarieven kan alleen worden gehanteerd indien Connecting Circle en de opdrachtgever vooraf de exclusiviteitsperiode schriftelijk middels een opdracht tot dienstverlening hebben vastgelegd.

3. Voor parttime functies berekent Connecting Circle de bemiddelingsfee na rato op basis van een fulltime (40 uur) dienstverband.

4. De facturatie vindt plaats na acceptatie van de arbeidsovereenkomst door de kandidaat.

5. Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen, na een daartoe gedaan verzoek, aan Connecting Circle de inkomensgegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het honorarium, evenals de startdatum van de door Connecting Circle geselecteerde kandidaat. Connecting Circle is gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris te schatten en conform die schatting het honorarium te factureren wanneer opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt.

6. Onder een succesvolle vervulling van opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een, door Connecting Circle aan opdrachtgever voorgestelde, kandidaat binnen 1,5 jaar na de introductie in dienst treedt en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het honorarium, de bemiddelingsfee eveneens verschuldigd indien de door Connecting Circle geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever, via een sollicitatie of anderszins, in meer of mindere mate, bekend mocht blijken te zijn.

7. Assessments worden indien gewenst door ons verzorgd. De tarieven hiervoor zijn afhankelijk van het soort/type assessment. Het hiervoor geldende tarief zal indien gewenst apart worden opgenomen in de opdracht tot dienstverlening en maakt geen onderdeel uit van de pakketkeuze(s).

8. Connecting Circle is gerechtigd om de tarieven te indexeren. Indexering vindt ieder jaar met ingang van 1 januari plaats aan de hand van de CBS Dienstenprijsindex (DPI).

Artikel 6 - Betalingstermijn en incassokosten

De betalingstermijn van door Connecting Circle ingezonden factuur bedraagt veertien (14) dagen na factuurdatum, doch dient de bemiddelingsfee uiterlijk voldaan te zijn op de dag voorafgaande aan de eerste werkdag van de kandidaat. Reclamaties moeten binnen 8 dagen na factuurdatum schriftelijk bij Connecting Circle zijn ingediend. Na deze termijn wordt de opdrachtgever geacht zijn betalingsverplichting te hebben geaccepteerd. Indien de opdrachtgever niet tijdig aan zijn betalingsverplichtingen voldoet, is de opdrachtgever, enkel vanwege dat verzuim, een incassovergoeding verschuldigd van 10% van het niet tijdig betaalde bedrag, inclusief BTW. Bij

overschrijding van de betalingstermijn vervalt alle garantie op de geleverde diensten. Indien er sprake is van betaling in termijnen, vervalt deze regeling en zijn alle termijnen direct opeisbaar.

Artikel 7 – Garantieregeling

In geval binnen drie (3) maanden na indiensttreding blijkt dat de kandidaat niet voldoet, gaat Connecting Circle (na overleg) met gesloten beurzen op zoek naar een meer geschikte kandidaat, mits opdrachtgever aan zijn betalingsverplichting uit de eerste opdracht heeft voldaan. De garantieregeling geldt niet indien de kandidaat zelf besluit de organisatie te verlaten binnen drie (3) maanden na indiensttreding. Indien er door de opdrachtgever bij Connecting Circle een psychologisch onderzoek (online) assessment, met positief resultaat, is afgenomen, dan verlengt Connecting Circle deze termijn naar 6 maanden.

Artikel 8 - Selectie kandidaat

Connecting Circle is geheel vrij in de wijze waarop zij de aan de opdrachtgever voor te dragen kandidaat selecteert. In dat kader is Connecting Circle niet verplicht om aan kandidaten persoonlijke of zakelijke referenties te vragen, teneinde informatie te verzamelen omtrent het arbeidsverleden en/of persoonlijke verleden van de kandidaat. Evenmin zal Connecting Circle actief enige informatie verzamelen betreffende het arbeidsongeschiktheidsverleden en/of de actuele medische gesteldheid van de kandidaat.

Artikel 9 - Referenties kandidaat

Indien de kandidaat vrijwillig referenties aan Connecting Circle opgeeft, dan is Connecting Circle niet verplicht om die referenties te benaderen en hen te vragen nadere informatie te verstrekken omtrent de kandidaat. De eventueel, van de referenties en/of de kandidaat, verkregen informatie betreffende het arbeidsverleden en/of persoonlijk verleden van de kandidaat zal door Connecting Circle niet op juistheid worden gecontroleerd zodat Connecting Circle geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt voor de juistheid van de informatie die Connecting Circle verkregen heeft. Evenmin is Connecting Circle verplicht om die informatie aan de opdrachtgever te verstrekken. Connecting Circle is volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de opdrachtgever verstrekt.

Artikel 10 – Informatie

Voor zover de kandidaat zelf persoonlijke informatie aan Connecting Circle verstrekt is Connecting Circle niet verplicht om die informatie op juistheid te controleren zodat Connecting Circle, ten aanzien van de juistheid van deze informatie, geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt. Ook ten aanzien van deze informatie is Connecting Circle volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de opdrachtgever verstrekt.

Opdrachtgever garandeert aan kandidaten geheimhouding van hetgeen aan hen als informatie is toevertrouwd. Zonder toestemming van de kandidaat worden geen persoonlijke gegevens aan derden bekend gemaakt. Connecting Circle hecht namelijk grote waarde aan zorgvuldige en veilige omgang van privacygevoelige informatie. Alle persoonsgegevens worden door Connecting Circle strikt vertrouwelijk behandeld en de uitvoerenden en/of goedgekeurde sub-verwerkers die betrokken zijn bij de verwerking van de persoonsgegevens worden geïnformeerd over de vertrouwelijke aard van deze gegevens. Binnen Connecting Circle geldt dan ook een passend beveiligingsbeleid voor de verwerking van persoonsgegevens. Een actuele versie van ons privacybeleid is te allen te raadplegen op: [Connecting Circle | Privacy Statement](#)

Artikel 11 - Inspanningsverbintenis; exoneratie

Connecting Circle is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren, ten behoeve van indiensttreding bij opdrachtgever. Voor de beslissing om met een, door Connecting Circle geselecteerde, kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is opdrachtgever verantwoordelijk. Opdrachtgever aanvaardt dat Connecting Circle op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die Connecting Circle heeft geselecteerd.

Artikel 12 – Aansprakelijkheid

Voordrachten van kandidaten komen tot stand naar beste inzichten en conform de normen van goed vakmanschap; Connecting Circle gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die de kandidaten over zichzelf verstrekken of die van referenties zijn verkregen, juist zijn. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat. Connecting Circle sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten - daaronder begrepen gevolgschade - van kandidaten, die mede als gevolg van de opdrachttuitvoering bij opdrachtgever in dienst zijn getreden.

Artikel 13 - Toepasselijk Recht en Bevoegde Rechter

Op de overeenkomsten van opdracht, alsmede op de daarvan deeluitmakende Algemene Voorwaarden, is Nederlands rechts van toepassing. Ten behoeve van Connecting Circle wordt de rechtbank Midden Nederland aangewezen als de rechter die uitsluitend bevoegd is kennis te nemen van alle geschillen die voortvloeien uit, dan wel verband houden met, de werving en selectieopdracht en de daarvan deel uitmakende Algemene Voorwaarden.